

## Turvallisemman tilan säännöt Opiskelijoiden Liikuntaliiton tapahtumiin

Opiskelijoiden Liikuntaliiton arvoihin kuuluu yhdenvertaisuus ja yhteisöllisyys. Liitto toivoo, että arvomme näkyvät häirinnästä vapaana ja kaikille miellyttävänä ilmapiirinä liiton tapahtumissa ja muussa toiminnassa.

Tällä ohjeistuksella Opiskelijoiden Liikuntaliitto haluaa kertoa, millainen käyttäytyminen on odotettua ja suotavaa liiton tapahtumissa ja muussa toiminnassa. Säännöillä pyritään luomaan kaikille turvallinen tila osallistua. Emme pysty sitä aina jokaiselle osallistujalle takuuvarmasti lupaamaan, minkä vuoksi puhumme turvallisen sijasta turvallisemmasta tilasta.

Turvallisemman tilan säännöt:

1. **Emme oleta tai yleistä** omaa kokemustamme muita koskevaksi. Emme voi tietää toisen kokemusta, ajatuksia, elämäntilannetta, seksuaalisuutta, sukupuolta, kansallisuutta, kulttuuria, kieltä, uskontoa, arvoja, terveydentilaa tai toimintakykyä hänen puolestaan. Oletusten tekeminen on kuitenkin luontaista, joten kyseenalaistamme omat oletuksemme, kuuntelemme muita ja **olemme avoimia muuttamaan käsityksiämme**.
2. Puhuttelemmme ja puhumme **muista ihmisistä kunnioittavaan** sävyyn.
3. Käytämme sellaista **kieltä, jota kaikki ymmärtävät**.
4. Annamme **tilaa muille**. Huolehdimme, että kaikki pääsevät osallistumaan ja tulevat kuulluksi.
5. Annamme kaikkien olla **omia itsejään**. Emme kyseenalaista erilaisuutta.
6. **Kunnioitamme eriäviä näkemyksiä** sekä pidämme kiinni **jakamattomasta ihmisarvosta**, joka kuuluu kaikille.
7. **Emme häiritse** ketään sanallisesti, koskettamalla tai tuijottamalla. Jos toinen pyytää, lopetamme tai muutamme käytöstä ja pyydämme heti anteeksi.
8. Kuvaamme julkisissa tilaisuuksissa **hyvän tavan** mukaisesti.
9. **Puutemme** epäasialliseen käyttäytymiseen.
10. Jos rikomme sääntöjä, emme hätäänny: me kaikki saatamme rikkoa niitä. Emme silti vähättele tahatontakaan käytöstämme, vaan pyydämme anteeksi ja **otamme opiksi**.
11. Jos kaipaamme **apua tai tukea** ongelmatilanteissa, voimme pyytää sitä esimerkiksi häirintäyhdyshenkilöiltä.

## Häirintäyhdyshenkilöt



Markku Rantahalvari  
koulutus- ja tapahtumakoordinaattori  
[markku.rantahalvari@oll.fi](mailto:markku.rantahalvari@oll.fi) / 044 780 0129



Sanna-Maria Ahl  
varapuheenjohtaja  
[sanna-maria.ahl@oll.fi](mailto:sanna-maria.ahl@oll.fi) / 044 780 0215

### Jos olet kokenut tai todistanut vierestä häirintää, syrjintää tai epäasiallista käytöstä:

1. Ole yhteydessä tapahtuman häirintäyhdyshenkilöön henkilökohtaisesti, puhelimitse tai [sähköisellä lomakkeella](#). Voit olla heihin yhteydessä myös tapahtuman jälkeen.
2. Kerro mitä olet kokenut tai mitä on tapahtunut.
3. Keskustele häirintäyhdyshenkilön kanssa tilanteen ratkaisemisesta. Häirintäyhdyshenkilö on toiveestasi yhteydessä kokemasi tilanteen eri osapuoliin.

### Kun otat yhteyttä häirintäyhdyshenkilöön:

- Häirintäyhdyshenkilö kuuntelee tuomitsematta.
- Häirintäyhdyshenkilö sitoutuu vaitiolovelvollisuuteen.
- Häirintäyhdyshenkilö ja häirintää kokenut henkilö voivat keskustella luottamuksellisesti tilanteesta.
- Häirintäyhdyshenkilöt eivät koskaan ryhdy toimenpiteisiin ilman suostumustasi.

### Häirintäyhdyshenkilö voj suostumuksellasi:

- Ottaa yhteyttä häirintätilanteen osapuoliin ja keskustella tapahtuneesta.
- Järjestää häirintätilanteen molemmille osapuolille mahdollisuuden keskustella tapahtuneesta.
- Neuvoa häirintätilanteen osapuolia ottamaan yhteyttä erilaisiin tukipalveluihin esim. puhelinpalvelut.
- Koota liiton toimijoista toimenpiteistä päättävän ryhmän, joka voi päättää mahdollisista kurinpitotoimista, kuten tapahtumasta poistamisesta tai porttikiellosta OLL:n tapahtumiin.

## Häirintä, syrjintä ja epäasiallinen käytös

Jokainen kokee epäasiallisen käyttäytymisen eri tavalla, eikä sitä ole mahdollista yksiselitteisesti määritellä. Toiselle jokin humoristiseksi tarkoitettu heitto voi olla harmiton ja hauska, toinen taas saattaa kokea sen loukkaavana itseään tai jotakuta muuta kohtaan. Se, että henkilö kokee tullessa kohdelluksi epäasiallisesti, riittää siihen, että tapaus otetaan käsittelyyn epäasiallista kohtelua havainneen henkilön toiveesta.

*“Häirintä on henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri.”*

Vähemmistövaltuutetun määritelmä häirinnästä

*“Seksuaalisella häirinnällä tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta erityisesti luomalla uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri.”*

Tasa-arvovaltuutetun määritelmä seksuaalisesta häirinnästä

*“Epäasiallinen kohtelu on yleisen hyvän tavan vastaista käyttäytymistä toisia kohtaan.” - “Sopivan ja sopimattoman käyttäytymisen rajat määrittelee työpaikan henkilöstö. Jos joku kokee “hurtin huumorin” loukkaavaksi, siitä on luovuttava. Työpaikalle eivät kuulu myöskään huutaminen, raivoaminen tai henkilökohtaisiin ominaisuuksiin liittyvien asioiden käsittely.”*

Työsuojelujulkaisu - Epäasiallinen kohtelu

*“Syrjinnän edellytyksenä on, että henkilöä on kohdeltu vertailukelpoisessa tilanteessa huonommin kuin toisia nimenomaan yhden tai useamman henkilökohtaisen ominaisuuden takia.” “Syrjintää on yhdenvertaisuuslain mukaan myös häirintä ja käsky tai ohje syrjiä sekä kohtuullisten mukautusten epääminen.”*

Yhdenvertaisuusvaltuutetun määritelmä syrjinnästä