



Yhdessä kohti turvallisempaa urheilua

Häirinnän ja kiusaamisen
ennaltaehkäisy ja epäasialliseen
käytökseen puuttuminen

Turvallisemman tilan periaatteet

Turvallisemmassa tilassa on kannustava ja rohkaiseva ilmapiiri.

**Luottamuksellisuus
ja vastuu**

Jokainen kantaa vastuun omista sanomisistaan ja toiminnastaan. Älä tee oletuksia muista. Pyri tunnistamaan oma valta-asemasi suhteessa muihin ja toimimaan se tiedostaen.

**Kunnioita
ja anna tilaa**

Anna jokaiselle mahdollisuus osallistua ja tuoda esiin omia näkökulmiaan. Ketään ei saa kuitenkaan tarkoituksella loukata. Kunnioita jokaisen itsemääräämisoikeutta ja käsittele asioita sensitiivisesti ja kunnioittavasti.

Kuuntele ja opi

Erehtyminen ja kysyminen ovat osa oppimista ja kasvua. Kysy rohkeasti ja anna tilaa myös muiden kasvulle ja oppimiselle. Anna palautetta rakentavasti. Ota palaute vastaan ja muuta tarvittaessa toimintaasi.

Puutu

Mikäli mahdollista, puutu tilanteeseen, jossa rikotaan turvallisemman tilan periaatteita. Turvallisimmissa tiloissa on myös nimetty henkilö, jolle tilanteesta voi kertoa.

Koulutuksen sisältö

- Korkeakoululiikunnan turvallisemman tilan periaatteet – prosessi
- Et ole yksin –palvelu
- Mitä on epäasiallinen käytös, kiusaaminen, häirintä, väkivalta?
 - Lainsäädäntöä ja tutkimusta
- Epäasialliseen käytökseen puuttuminen
- Liikuntatoiminnassa tapahtuvan väkivallan ja häirinnän ennaltaehkäisy

Korkeakoululiikunnan
valtakunnalliset
turvallisemman tilan
periaatteet

OPIKELIJALIIKUNTA



KOHTI LIIKKUVAA
KORKEAKOULUA

Korkeakoululiikunnan valtakunnalliset turvallisemman tilan periaatteet

- Korkeakoulujen liikuntatoimien verkostossa käydyt keskustelut prosessin pontimena
- OLL:n koordinoima työryhmä luonnostellut käytäntöjä epäasiallisen käytöksen ehkäisyyn ja siihen puuttumiseen sekä suunnitellut niiden käyttöönottoa.
- Opiskelija- ja ylioppilaskuntien kommenttikierrokset 2023 ja 2024
- Konsultoitu Väestöliiton ja lajiliittojen Et ole yksin -palvelua

Muistathan tauottaa paikallaoloa. | Kom ihåg att hålla pauser under mötets gång.

Kevään 2024 askelia

[Turvallisemman tilan periaatteiden valmistuminen](#) helmikuussa 2024

Turvallisemman tilan periaatteiden **kääntäminen** SV + EN

Turvallisemman tilan periaatteiden **käyttöönotto**

- Koulutukset korkeakoululiikunnan toimijoille ja häirintäyhdyshenkilökoulutukset maalis-huhti
- Liikuntatoimien valtakunnallinen somekampanja kokonaisuuden jalkauttamiseksi osana Opiskelijoiden Mielenterveysviikkoa 8.-14.4.2024.
- Jatketaan liikuntatoimien sekä opiskelija- ja ylioppilaskuntien tukemista periaatteiden käyttöönotossa toukokuun Liikkuva korkeakoulu -päivillä toukokuussa: Kerätään ja jaetaan liikuntatoimille jalkauttamisideoita
- Seurantaa turvallisemman tilan periaatteiden käyttöönotosta tehdään liikuntatoimien verkostossa

Pohdintaa

- **Mitä turvallisuus tarkoittaa sinulle?**
- **Mistä turvallisuus rakentuu? Millaisista teoista, tunteista...?**
- **Mikä on minun roolini turvallisuuden rakentumisessa?**



Et ole yksin-palvelu

Et ole yksin -palvelu

- **Urheilussa häirintää, kiusaamista, epäasiallista käytöstä tai väkivaltaa kohdanneille ja heidän läheisilleen**
- **Tuki- ja neuvontapalvelu**
 - Puhelin, chat, kirjelaatikko ja videotapaamiset
 - Anonyymi, maksuton, luottamuksellinen
- **Konsultointiapua urheilutoimijoille (caset, materiaalit)**
- **Materiaalipankki**
- **Yhteydenottomäärien kasvu: 129 (2021) → 147 (2022) → 227 (2023)**



etoleyksin.fi

Mitä on epäasiallinen käytös, häirintä, kiusaaminen, väkivalta?

Monella sanalla puhutaan samankaltaisista asioista

Epäasiallinen käyttäytyminen

= epäasiallinen käytös / asiaton käytös / epäasiallinen ja vastuuton kohtelu

Syrjintä

Häirintä

Huono
käytös

Väkivalta

Kaltoinkohtelu

Kiusaaminen

Henkinen väkivalta

- Alistaminen, arvostelu, vähättely, nöyryyttäminen, eristäminen, uhkailu

Fyysinen väkivalta

- Kovakourainen ohjaaminen, lyöminen, potkiminen, puristaminen

Laiminlyönti

- Aikuisen roolin ohittaminen, suojelutta jättäminen, lastensuojeluilmoituksen tekemättä jättäminen

Seksuaalinen häirintä

- Vihjailevat eleet ja ilmeet, kaksimieliset vitsit, homottelu ja huorittelu, suuntautumiseen liittyvät huomauttelut, vartaloa, painoa, pukeutumista tai intiimielämää koskevat huomautukset tai kysymykset, epäasialliset viestit, kuvat, videot, seksiä koskevat ehdotukset ja vaatimukset

Sukupuoleen perustuva häirintä

- Sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvä, luonteeltaan ei-seksuaalinen ei-toivottu käytös
- Halventaminen/alentaminen, nimittely, ulosjättäminen

Seksuaaliväkivalta

- Seksuaalisen itsemääräämisoikeuden ja koskemattomuuden loukkaus
- Seksuaalinen toiminta ilman vapaaehtoista suostumusta (painostaminen, uhkailu, toisen ei mahdollista antaa suostumusta valta-asetelman, päihtymyksen tmv. syyn vuoksi)

Lainsäädäntöä

- **Tasa-arvolaki**
 - Seksuaalinen ja sukupuoleen perustuva häirintä
 - → **tasa-arvovaltuutettu**
- **Yhdenvertaisuuslaki**
 - Loukkaava käyttäytyminen, jos se liittyy syrjäntäperusteisiin
 - → **yhdenvertaisuusvaltuutettu**
- **Rikoslaki**
 - Mm. tieto- ja viestintärikos, vahingonteko, yksityisyyden, rauhan ja kunnian loukkaaminen, henkeen ja terveyteen kohdistuva rikos, seksuaalirikos
 - → **rikosilmoitus poliisille**

Syrjäntäperusteet:
ikä, alkuperä,
kansalaisuus, kieli,
uskonto, vakaumus,
mielipide, poliittinen
toiminta,
ammattiyhdistystoiminta,
perhesuhteet,
terveydentila,
vammainen,
seksuaalinen
suuntautuminen ja muu
henkilöön liittyvä syy.

Lainsäädäntöä

Ammattikorkeakoululaki

- Oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön
- Kurinpito

Yliopistolaki

- Oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön
- Opiskelijan kurinpito



Epäasiallinen käytös ja häirintä tutkimusten perusteella urheilussa

- **SUEK 2022** Urheilijoiden myönteisiä ja kielteisiä kokemuksia suomalaisessa kilpaurheilussa -tutkimus
 - Yleisin kielteisten kokemusten muoto muu **epäasiallinen toiminta** (39%), toisena **epätasa-arvoinen ja syrjivä käytös** (14%), kolmantena **kiusaaminen** (13,9%)
- **SUEK 2019** Häirintä suomalaisessa kilpaurheilussa -tutkimus
 - Tutkimuksen mukaan **32% naisista ja 19% miehistä on kokenut urheilussa seksuaalista häirintää**
 - Sukupuoleen perustuvaa häirintää **naisista oli kokenut 23% ja miehistä 3%**

Tietoa korkeakouluopiskelijoiden kokemasta häirinnästä, väkivallasta ja kiusaamisesta

- Tutkimusten kohteena **kilpaurheilu, lapset ja nuoret**
- OPH toimintaohjeiden ja oppaiden kohteena peruskoulut, toisen asteen koulutus
 - → Missä tutkittu tieto korkeakouluopiskelijoista ja liikunta-alalta?
- TEK opiskelijatutkimus 2018 (2526 vastaajaa)
 - Syrjintä harvinaista (5% kokenut), naiset kokeneet ja havainneet useammin kuin miehet, yleisin syrjintäperuste elämänkatsomus tai vakaumus, naisten kokemuksissa yleisin syrjintäperuste sukupuoli
 - Seksuaalinen häirintä harvinaista (2% kokenut), naisilla kokemukset yleisempiä
 - Kiusaaminen harvinaista (2% kokenut), naisilla kokemukset yleisempiä
 - Koettiin, että **näkyviin tilanteisiin puututtu, häirintäyhdyshenkilöt hyvä juttu**

Häirintä ja väkivalta tutkimuksissa

88% suomalaisista naisista on kokenut seksuaalista häirintää elämänsä aikana.

(UN Women Suomi 2023)

Toimintarajoitteisilla nuorilla ja aikuisilla väkivallan kokemukset yleisempiä kuin muulla väestöllä.

(Kouluterveyskysely 2021; THL, Kynnys ja Invalidiliitto 2022)

Kouluterveyskyselyiden vertailussa 2019 ja 2021 välillä seksuaalisen häirinnän määrä on kasvanut kaikissa ikäryhmissä.

(Kouluterveyskyselyt 2019, 2021)

94% alle 35-vuotiaista naisista ja 95% yhteen tai useampaan vähemmistöryhmään kuuluvista naisista on kokenut seksuaalista häirintää.

(UN Women Suomi 2023)

Tasa-arvobarometrin (2017) mukaan naissukupuoli, nuori ikä, vähemmistöön kuuluminen ja pienituloisuus lisäsivät merkittäväällä tavalla häirinnän kasautumisen riskiä.

Jopa puolet tytöistä on kohdannut seksuaalista häirintää vuoden aikana.

(Kouluterveyskyselyt 2021 ja 2023)

Epäasialliseen käytökseen puuttuminen

Epäasialliseen käytökseen puuttuminen

- **Kaikilla** on vastuu ja oikeus puuttumiseen
- Tärkeää on kuunnella omaa ja toisten huolta ja puuttua kaikkeen epäasialliseen käytökseen mahdollisimman hyvissä ajoin
- Jotta voidaan arvioida mitä on epäasiallinen käytös, pitää olla siihen **selkeät säännöt ja ohjeistukset**
- Rikosilmoituksen tarpeen arviointi
- Keskustelut/sovittelu/kurinpidolliset toimet/...
- www.etoleyksin.fi/materiaalipankki

Näin toimit

- ✓ Uskalla havaita
- ✓ Pysäytä tilanne
- ✓ Tue kiusaamisen/häirinnän kohdetta
- ✓ Kerro vastuuhenkilölle epäasiallisesta käytöksestä
- ✓ Älä jää yksin tunteiden kanssa

TOIMI NÄIN JOS KOHTAAT TAI HAVAITSET HÄIRINTÄÄ

1

Puutu häirintään ja kerro häiritsijälle, että hänen käyttöksensä tuntuu ikävältä ja pyydä häntä lopettamaan.

2

Poistu tilanteesta. Sinulla on lupa poistua tilanteesta halutessasi.

Älä jätä kaveria yksin!

Jos häirintä kohdistuu toiseen, auta häntä poistumaan tilanteesta.

3

Kerro tilanteesta turvalliselle aikuiselle. Kerro mitä tapahtui ja keitä oli paikalla.

4

Ota yhteyttä tarvittaessa Et ole yksin -palveluun.

Yhteystiedot:
Puhelin +358 503 025 942
Chat sekä puhelinlinjan aukioloajat osoitteessa:
WWW.ETOLEYKSIN.FI

Et ole
yksin
Väestöliitto

Miten voin itse puuttua, kun kohtaan häirintää?

Esimerkki Hippoksen/Ratsastajainliiton materiaalista

- Ilmoita henkilölle, ettet hyväksy tämän toimintaa ja pyydä häntä lopettamaan.
- Mikäli epäasiallinen käytös ei lopu, ilmoita poistuvasi paikalta tai katkaisevasi keskustelun.
- Säilytä kirjalliset dokumentit keskusteluista.
- Älä kommentoi viesteihin sosiaalisessa mediassa, mutta tallenna epäasialliset viestit/kommentit.
- Mikäli asia sovitaan keskenään keskustelemalla tai tilanne paranee, ei ole tarvetta jatkotoimenpiteille.

Liikuntatoiminnassa tapahtuvan väkivallan ja häirinnän ennaltaehkäisy

Jokaisella on oikeus turvalliseen harrastusympäristöön

Pohdintaa

- Minkälaisia valmentajia/ohjaajia minulla on ollut?
- Miksi haluan olla toiminnassa mukana?
- Mikä motivoi minua valmentajana/ohjaajana/työntekijänä?
- Minkälainen on minun oma arvopohjani?
- Miten suhtaudun häirintään ja väkivaltaan?
- Mihin suhtautumiseni perustuu: mediaan, omaan tai läheisen kokemukseen, tutkittuun tietoon..?



Ennaltaehkäisy liikuntatoimissa

1. Urheilijaa suojelevat rekrytointikäytännöt
2. Yhteisiin sääntöihin sitoutuminen
 - OLL eettinen säännöstö
3. Valmiit toimintamallit
 - OLL toimintamalli häirintätapauksissa
4. Raportointitavat ja vastuuhenkilön nimeäminen
 - Häirintäyhdyshenkilö, yhteydenottotavat
5. Henkilöstön kouluttaminen
6. Tiedottaminen
7. Toiminnan seuraaminen ja arviointi



Kunnioittava kohtelu ja vallan tunnistaminen

- Väkivallan ja häirinnän ennaltaehkäisyssä on tärkeää, että erityisesti johtohahmot ottavat **aktiivisen roolin**
- Valta-asemassa olevien passiiviset asenteet, sivusta seuraaminen, kieltäminen tai hiljaisuus luovat vaikutelmaa häirintään tai kiusaamista kokeneelle, että kaltoinkohtelu on hyväksyttävää
- Toiminnan arvopohjan tarkastelu ja oikeus tietoon
- Rauhallisuus, asiallisuus, puolueettomuus, kaikkien osapuolten kuuleminen ja kunnioittaminen puututtaessa
- Osallistaminen päätöksentekoon, toiminnan suunnitteluun, sääntöjen luomiseen
- **Selkeät ohjeet**, ja huonoa käyttäytymistä ilmetessä **mahdollisuus pyytää anteeksi ja korjata toimintaansa**

Koskettaminen liikunnassa

- Lajiin kuuluvaa kosketusta ei tule pelätä tai välttää
 - Kosketuksella tärkeä rooli, mutta sen pitää tapahtua jokaisen itsemääräämisoikeutta kunnioittaen
-
- ✓ Lajin sisäinen keskustelu kosketuksen merkityksestä
 - ✓ Sanoita ja tarvittaessa pyydä lupa kosketukselle
 - ✓ Perustelee
 - ✓ Kunnioita jokaisen rajoja
 - ✓ Vahvista jokaisen kehollista itsemääräämisoikeutta

Seksuaalisen ja sukupuoleen perustuvan häirinnän vastaisen ilmapiirin luominen

- Pyri välttämään stereotypioita ja oletuksia
- Puhu sukupuolisensitiivisesti
- Kysy lupa ennen kuin kosket, ja kerro miksi kosketat → näin vahvistat jokaisen oikeutta omiin rajoihin ja kehoon
- **Puutu aina, systemaattisesti ja kaikkien kohdalla** loukkaavaan kielenkäyttöön sukupuoleen tai seksuaalisuuteen liittyen
- Pidättäydy seksuaalissävyytteisistä vitseistä, kommenteista ja intiimielämään liittyvistä kysymyksistä
- **Luo avoin ilmapiiri, jossa voi aina kertoa jos jokin ei tunnu hyvältä**
- Puhu kunnioittavasti ja anna tietoa

Uskaltaako mitään enää tehdä tai sanoa?

- Voi lohduttaa
- Voi kannustaa, hymyillä, juhlia, iloita, antaa ylävitosia ja taputtaa olalle
- Voi valmentaa, avustaa ja ohjata
- Voi nauraa yhdessä ja käyttää huumoria
- Voi mokailla, kunhan kuuntelee herkästi ja osaa pyytää anteeksi
- Täytyy vaatia kaikkia noudattamaan yhteisiä sääntöjä
- Saa kehittyä ja muuttua
- Saa olla yksi turvallinen ja luotettava ihminen toisen ihmisen elämässä



Yhdessä on helpompaa

- Ole sellainen, jolle uskaltaa kertoa
- Ota vakavasti
- Opettele pyytämään anteeksi, jos joku on kokenut käyttöksesi epäasialliseksi tai se on tuntunut hänestä epämukavalta
- Kaikilla on oikeus omiin rajoihin
- Uskalla puhua



Lisätietoa turvallisuudesta, vastuullisuudesta ja ihmisoikeuksista urheilussa

- Suomen Ratsastajainliiton video Rikosnimikkeet nettikiusaamisessa
- Et ole yksin
- Olympiakomitea
- SUEK
- Mieli ry, Nuori mieli urheilussa-hanke
- Ihmisoikeusliitto, Älä riko urheilua-kampanja
- A-klinikkasäätiö, Puhtaan liikunnan puolesta

Kiitos!

Palautelomake:
bit.ly/eoy-palaute2024

etoleyksin@vaestoliitto.fi
etoleyksin.fi



Yhteinen työskentely- ja keskusteluosuus

Häirintään ja kiusaamiseen puuttuminen

Esimerkkitilanteiden kautta

1.Pohdittavaksi

Liikuntatiloissa säännöllisesti treenaava opiskelija on kuvannut ja videoinut toisia treenaajia ilman lupaa. Huomattuaan tullessa kuvatuksi, yksi kanssaopiskelija on puuttunut tilanteeseen ja kieltänyt itsensä kuvaamisen. Kuvannut hlö on kertonut jakaneensa kuvia ja videoita omalla TikTok-tilillään. Tilanteesta sinulle tulee kertomaan kuvatuksi tullut opiskelija.

Miten toimia?

Miten vastaavia tilanteita voisi pyrkiä ennaltaehkäisemään jatkossa?

2.Pohdittavaksi

Kuulet urheilijan homottelevan toisia harrastustiloissa, ja vitsailevan muiden urheilijoiden seksuaalisesta suuntautumisesta epäasialliseen sävyyn.

Miten toimia?

Miten vastaavia tilanteita voisi pyrkiä ennaltaehkäisemään jatkossa?

3.Pohdittavaksi

Liikunnanohjaaja sanoo väsyneen oloiselle urheilijalle. "Menikö myöhään tyttöystävän kanssa petipuuhissa, kun noin väsyttää?" Ohjaaja myös kommentoi urheilijoiden vartaloa ikävästi ja on sanonut esim. "ei se naisten kaataminen onnistu jos lihakset ei pojilla ensin kasva." Tämä ei ole ensimmäinen kerta kun kuulet ohjaajan vitsailevan vastaavalla tavalla.

Miten toimia?

Miten vastaavia tilanteita voisi pyrkiä ennaltaehkäisemään jatkossa?

1.Pohdittavaksi

Liikuntatiloissa säännöllisesti treenaava opiskelija on kuvannut ja videoinut toisia treenaajia ilman lupaa. Huomattuaan tulleensa kuvatuksi, yksi kanssaopiskelija on puuttunut tilanteeseen ja kieltänyt itsensä kuvaamisen. Kuvannut hlö on kertonut jakaneensa kuvia ja videoita omalla TikTok-tilillään. Tilanteesta sinulle tulee kertomaan kuvatuksi tullut opiskelija.

Miten toimia?

Miten vastaavia tilanteita voisi pyrkiä ennaltaehkäisemään jatkossa?

Miten toimia?

- **Kummankin treenaajan kanssa keskustelu – tuki ja toisaalta puuttuminen**
- **Lainsäädäntö liikuntatiloissa kuvaamisen ja kuvien jakamisen suhteen**
 - Salakatselu
 - Liikuntatila on sinällään julkinen tila, sen sijaan pukuhuone-, wc-tilat selkeästi yksityisiä, ja niissä kuvaaminen kielletty
 - Kuvaaminen tai kuvausvälineiden tuominen voidaan kieltää sisäänpääsyt ehtona
 - Kuvien tai videoiden tarkempi sisältö – yksityisyyttä loukkaavaa, onko mukana halventavaa tekstiä tai puhetta?
 - Seksuaalirikos (seksuaalinen ahdistelu)
 - Vainoaminen
 - Kunnianloukkaus
 - → Poliisin konsultointi yhdessä kuvatuksi tulleen kanssa/poliisiin yhteydenottamiseen kehottaminen

Miten ennaltaehkäistä?

- **Treenietiketti tiloihin ja sometileille ym. viestintään esille: miten suhtaudutaan kuvaamiseen, yhteiset pelisäännöt**
 - Pukkarit, treenitilat

2.Pohdittavaksi

Kuulet urheilijan homottelevan toisia harrastustiloissa, ja vitsailevan muiden urheilijoiden seksuaalisesta suuntautumisesta epäasialliseen sävyyn.

Miten toimia?

Miten vastaavia tilanteita voisi pyrkiä ennaltaehkäisemään jatkossa?

Miten toimia?

1. Puutu. Kerro, ettei harrastuksessa hyväksytä häirintää.
2. Kuuntele ja selvitä. Puhuttele osapuolia yksitellen. Ota vakavasti ja pysy rauhallisena.
3. Tue muutosta. Palaa sääntöihin. Pohtikaa yhdessä toimintamalleja ja miten toimia toisin. Tuki kaikille osapuolille.
4. Tarkista tilanne muutaman viikon päästä.
5. Ennaltaehkäise häirinnän uusiutumista. → myöhemmin enempi ennaltaehkäisystä

→ Kirjaa tehdyt toimenpiteet ylös!

Miten puuttua seksistiseen tai rasistiseen puheeseen?

Esimerkki Hippoksen/Ratsastajainliiton materiaalista

1. **Kerro, mitä väärää henkilö on tehnyt.** Esimerkiksi: "Nimitit minua äsken tytöksi."
2. **Kyseenalaista toiminta.** Esimerkiksi: "Minusta ei ole oikein, että kutsut minua halveksivasti tytöksi, vaikka aikuisia ihmisiä tässä ollaan."
3. **Esitä vaihtoehto toiminnan tilalle.** Esimerkiksi: "Toivoisin, että ketään ei tytötellä tuolla tavoin. En halua, että tällaista keskustelukulttuuria ylläpidetään meidän organisaatiossa." (Seuraava 4. askel tarvitaan vain, jos vastapuoli suuttuu tai ei ole vastaanottavainen.)
4. **Tunnusta toisen tunne ja osoita ymmärrystä.** Esimerkiksi: "Kuulostaa, että sinusta tässä ei ole mitään väärää ja tämä tuntuu sen takia sinusta turhalta."
5. **Palaa kohtaan 2 eli kyseenalaista tilanne.** Esim. "Minua tällainen kielenkäyttö kuitenkin loukkaa."
6. **Palaa kohtaan 3 esittämään vaihtoehto.** Esim. "Voisitko jatkossa miettiä enemmän, missä tilanteissa käytät tyttö-sanaa?"
7. **Jos tilanne ei ratkea, ilmoita asiasta esihenkilöllesi.**

Miten ennaltaehkäistä?

- **Yhteiset pelisäännöt ja niistä tiedottaminen**
 - Säännöissä syrjäntäperusteiden nostaminen; ”kaikki tervetulleita omina itsenään sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen ym. katsomatta”
- **Aktiivinen viestintä tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta**
 - Esim. Prideihin osallistuminen, sateenkaarilippu tiloissa tms.

3.Pohdittavaksi

Liikunnanohjaaja sanoo väsyneen oloiselle urheilijalle: "Menikö myöhään tyttöystävän kanssa petipuuhissa, kun noin väsyttää?" Ohjaaja myös kommentoi urheilijoiden vartaloa ikävästi ja on sanonut esim. "ei se naisten kaataminen onnistu jos lihakset ei pojilla ensin kasva." Tämä ei ole ensimmäinen kerta kun kuulet ohjaajan vitsailevan vastaavalla tavalla.

Miten toimia?

Miten vastaavia tilanteita voisi pyrkiä ennaltaehkäisemään jatkossa?

Miten toimia?

- Keskustelu ohjaajan kanssa omasta roolista käsin?
- Ilmoita vastuuhenkilölle
- Ilmoita esihenkilölle
- → kuka asian eteenpäin viemisestä ottaa vastuun? (valmis toimintamalli)
- Kannustaminen keskusteluavun piiriin tarvittaessa
- Osapuolten kuuleminen erikseen, yhteinen keskustelu?
Sovittelu?
- Kirjallinen yhteenveto
- <https://etoleyksin.fi/wp-content/uploads/2019/05/toimintaohjeet-seuroille-epaasiallisen-kaytoksen-tapausten-kasittelyyn.pdf>

Miten ennaltaehkäistä?

- Yhteiset pelisäännöt ja niistä tiedottaminen
- Yhteiset pelisäännöt, eettiset ohjeistukset, toimintaa ohjaavat arvot jne. osana perehdytysprosessia
- Rekrytointikäytännöt: suosittelijat
- EOY-verkkokurssi ohjaajille

Epäasialliseen käyttöön puuttumisen rakenteet

Miten viedä eteenpäin?

1. Oma valmentaja
2. Seuran valmennuspäällikkö
3. Seuran nimetty vastuuhlö / hallituksen puheenjohtaja / seuran toiminnanjohtaja
 - Keskustelut, kuulemiset, sovittelu/kurinpito prosessi
4. Lajiliiton nimetty yhteyshenkilö / lajiliiton toiminnanjohtaja
 - Keskustelut, kuulemiset, sovittelu/kurinpito prosessi
5. SUEK: Ilmo-palvelu
 - Lajiliitto / keskitetty kurinpito

Keskustelutuki,
neuvonta:
Et ole yksin-palvelu

Rikosasioissa
poliisi!

Kiitos!

Palautelomake:

bit.ly/eoy-palaute2024

Kouluttajan yhteystiedot:

sanni.laurila@vaestoliitto.fi

040 190 3611

